

Na temelju članka 17. stavka 1. podstavka 6. Statuta Pravnog fakulteta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Trg Republike Hrvatske 14 (dalje u tekstu: Fakultet), nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom koji obavlja funkciju radničkog vijeća, donijelo je dana 23. veljače 2022. godine sljedeći

# **PRAVILNIK O ZAŠTITI STUDENTICA I STUDENATA OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I DRUGIH OBLIKA RODNE DISKRIMINACIJE**

## **I. UVODNE ODREDBE**

### **Članak 1.**

#### **Sadržaj Pravilnika**

Ovim se Pravilnikom uređuje zaštita studentica i studenata od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije koje su počinili nastavnici, drugi zaposlenici, suradnici Fakulteta ili studenti Fakulteta.

### **Članak 2.**

#### **Značenje pojmova u ovom Pravilniku**

- (1) Pojmovi i izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u ženskom ili muškom rodu jednako se odnose na osobe oba roda.
- (2) *Seksualno uznemiravanje* je svako neželjeno ponašanje seksualne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje. Seksualno uznemiravanje postoji ne samo u slučaju ponovljenog ili kontinuiranog ponašanja već i pojedinačno ponašanje može predstavljati takvo uznemiravanje. Za utvrđivanje seksualnog uznemiravanja, nije nužno daseksualno uznemiravana osoba izričito izjavi ili dade do znanja da se radi o neželjenom ponašanju, ako se radi o ponašanju za koje se razumno može očekivati da bi bilo ocijenjeno kao neželjeno.
- (3) Seksualno uznemiravanje može poprimiti sljedeće oblike:

- 1) *Verbalno* – primjerice, seksualno uvjetovanje ili ucjenjivanje (*quid pro quo*), objavljivanje i zlouporaba snimke seksualno eksplicitnog sadržaja, širenje glasina o seksualnom ponašanju druge osobe, ruganje i ismijavanje koje je seksualno obojeno, upućivanje prijedloga seksualne naravi drugoj osobi, seksualno eksplicitne opaske, izjave ili dobacivanje te iznošenje šala ili opaski koje su seksualno obojene, a koji su počinjeni neposredno ili putem drugih oblika komunikacije kao što su pisana komunikacija, komunikacija putem elektroničkih medija ili mobilnih uređaja.
  - 2) *Neverbalno* – primjerice, implicitno traženje seksualnih odnosa u zamjenu za uspjeh na ispitu ili drugu pogodnost (*quid pro quo*), prikazivanje ili na drugi način činjenje dostupnim seksualno uvredljivog i uznemiravajućeg materijala, pokreti ili geste seksualnog značenja kao što su opsceno oblizivanje usana, neprikladno ili nepristojno odmjeravanje, sprečavanje prolaza ili nadvijanje nad drugom osobom uz nepoštivanje osobnog prostora.
  - 3) *Tjelesno* – primjerice, neprikladno dodirivanje tuđe kose ili tijela, grljenje, ljubljenje, milovanje, trljanje o drugu osobu ili masiranje.
- (4) *Rodna diskriminacija* je stavljanje u nepovoljniji položaj na osnovi spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta ili izražavanja rodnog identiteta u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i Zakonom o suzbijanju diskriminacije. Rodna diskriminacija, uz izravnu i neizravnu diskriminaciju, obuhvaća i seksualno uznemiravanje, uznemiravanje na osnovi roda, seksizam, segregaciju i poticanje na te oblike diskriminacije. Rodnom diskriminacijom smatra se i stavljanje neke osobe u nepovoljniji položaj na temelju pogrešne predodžbe o postojanju osnovanavedenih u prvoj rečenici ovoga stavka.
- (5) *Seksizam* je svaki oblik izražavanja koji se temelji na ideji da su neke osobe inferiorne zbog svojeg spola.
- (6) *Izravna diskriminacija* je postupanje uvjetovano nekom od osnova navedenih u stavku ovoga članka kojim se osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.
- (7) *Neizravna diskriminacija* postoji kada naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa stavlja ili bi mogla staviti osobe u nepovoljniji položaj po nekoj od osnova navedenoj u stavku 4. ovoga članka u odnosu na druge osobe u usporedivoj situaciji, osim ako se takva odredba, kriterij ili praksa mogu objektivno opravdati legitimnim ciljem, a sredstva za njihovo postizanje su primjerena i nužna.
- (8) *Uznemiravanje na osnovi roda* je svako neželjeno ponašanje uvjetovano nekom od osnova navedenih u stavku 4. ovoga članka, a koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe i koje stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje. Uznemiravanje na osnovi roda postoji ne samo u slučaju ponovljenog ili kontinuiranog ponašanja već i pojedinačno ponašanje,

dovoljno ozbiljno da povrijedi dostojanstvo osobe, može predstavljati takvo uznemiravanje. Za utvrđivanje uznemiravanja na osnovi roda, nije nužno da uznemiravana osoba izričito izjavi ili dade do znanja da se radi o neželjenom ponašanju, ako se radi o ponašanju za koje se razumno može očekivati da bi bilo ocijenjeno kao neželjeno.

- (9) Uznemiravanje na osnovi roda može poprimiti niz rodnom uvjetovanih oblika, kao što suprimjerice, uvredljivo i/ili patronizirajuće ponašanje ili komentari, ponižavajuće i/ili omalovažavajuće kritiziranje, neprikladno opterećivanje određenog studenta zaduženjima za koje se ne može razumno očekivati da će ih moći dovršiti, objavljivanje uvredljivih komentara putem elektroničkih medija, prijetnje javnim razotkrivanjem seksualne orijentacije ili rodnog identiteta studenta bez njegovog dopuštenja, namjerna upotreba pogrešnog osobnog imena ili zamjenice u odnosu na transrodnog studenta ili upućivanje na njegovu rodno-identitetsku osobnu povijest i slično.
- (10) *Segregacija* predstavlja prisilno i sustavno razdvajanje osoba po nekoj osnovi navedenih u stavku 4. ovoga članka, a koje nije objektivno uvjetovano provedbom nastavnog procesa.
- (11) *Poticanje na rodnu diskriminaciju* smatrat će se rodnom diskriminacijom u smislu ovoga Pravilnika. Kao niti kod ostalih oblika rodne diskriminacije koje ovaj Pravilnik propisuje namjera poticanja na rodnu diskriminaciju neće se, u smislu ovog Pravilnika, smatrati njezinim nužnim obilježjem.
- (12) *Viktimizacija* zabranjena ovim Pravilnikom podrazumijeva dovođenje u nepovoljniji položaj osobe koja je:
- u dobroj vjeri prijavila seksualno uznemiravanje ili drugi oblik rodne diskriminacije, izrazila volju za prijavom ili pomogla drugoj osobi u prijavljivanju tih oblika diskriminacije;
  - prisustvovala seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije;
  - odbila nalog za rodno diskriminatornim postupanjem odnosno za postupanjem koje bi predstavljalo seksualno uznemiravanje;
  - u dobroj vjeri na bilo koji način sudjelovala u postupku vođenom povodom seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije.
- (13) Nadležna tijela dužna su učinkovito postupati i ne dopustiti da dođe do zanemarivanja prijave seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije, odgađanja ili propuštanja istraživanja prijavljenog seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika rodne diskriminacije.

- (14) *Student* je osoba upisana u preddiplomski (specijalistički i sveučilišni), diplomski (specijalistički i sveučilišni), integrirani preddiplomski i diplomski te poslijediplomski specijalistički i doktorski studij na Fakultetu. Studentom će se za potrebe ovoga Pravilnika smatrati polaznik programa cjeloživotnog obrazovanja (predavanja, seminara, radionica, tečajeva, ljetnihškola ili drugih oblika nastave) koje organizira i/ili provodi Fakultet i njegovi zaposlenici i/ili vanjski suradnici.
- (15) Seksualno uznemiravanje i drugi oblici rodne diskriminacije su *stegovna djela* za koja se mogu izreći neka od mjera predviđena ovim Pravilnikom.
- (16) *Zaposlenik* u smislu ovoga Pravilnika je svaka fizička osoba koja u radnom odnosu s Fakultetom obavlja određene poslove. Zaposlenikom će se u smislu ovoga Pravilnika smatrati i nositelji počasnih titula koji su prethodno bili zaposlenici Fakulteta.
- (17) *Vanjski suradnik* u smislu ovoga Pravilnika je fizička osoba koja temeljem ugovora građanskog prava obavlja određene poslove za Fakultet.

## II. OPĆA NAČELA

### Članak 3.

#### Zabrana uznemiravanja i diskriminacije

- (1) Fakultet ne dopušta ni jedan oblik uznemiravanja i diskriminacije te od nastavnika i drugih zaposlenika, suradnika i studenata očekuje da jedni s drugima postupaju s uzajamnim poštovanjem, razumijevanjem i tolerancijom.
- (2) Fakultet promiče jednakost među ljudima i uvažavanje različitih vrijednosti te izgradnju radnog obrazovnog i društvenog okruženja u kojem se poštuju prava i dostojanstvo članova fakultetske zajednice.

### Članak 4.

#### Ciljevi

Ovaj je Pravilnik usmjeren na ostvarenje sljedećih ciljeva:

- (1) izgradnju pozitivnog okruženja u kojem se sa studentima postupa pravično i s poštovanjem,
- (2) izražavanje jasne poruke da je svaki oblik seksualnog uznemiravanja studenata i njihove rodnediskriminacije neprihvatljiv te da je svaki član fakultetske zajednice pozvan i dužan sudjelovati u izgradnji okruženja u kojem se takvi oblici ponašanja ne toleriraju,

- (3) uspostavljanje mehanizama podrške za sve studente koji smatraju da su bili izloženi nekom odoblika ovim Pravilnikom zabranjenih ponašanja,
- (4) ustanovljenje mehanizama putem kojih se na učinkovit, neovisan, nepristran, objektivan i brz način mogu ispitati sve pritužbe studenata vezane uz ovim Pravilnikom zabranjena ponašanja.

## **Članak 5.**

### **Odgovornost**

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice dužni su pridonijeti ostvarivanju ciljeva ovog Pravilnika, te upoznatise s njegovim odredbama i pridržavati ih se.
- (2) Postupanje u skladu s ciljevima ovoga Pravilnika podrazumijeva da se:
- a) sa studentima postupa s dostojanstvom i poštovanjem,
  - b) obeshrabruje svaki oblik ovim Pravilnikom zabranjenog ponašanja tako da se jasno daje do znanja da je takav oblik ponašanja neprihvatljiv,
  - c) pruži podrška svakome studentu koji je bilo izložen seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije, koja, kad je to primjereno, uključuje i potporu u podnošenju pritužbe.
- (3) Posebnu odgovornost u poštovanju odredbi ovoga Pravilnika i njihovoj provedbi imaju nastavnici, suradnici, drugi zaposlenici i vanjski suradnici Fakulteta te drugi članovi fakultetske zajednice koji se nalaze u pravnoj ili stvarnoj poziciji moći u odnosu na studente. Dužni su poduzeti sve razumne napore kako do zabranjenog ponašanja, u njihovom području rada ne bi došlo, a ako se zabranjeno ponašanje dogodi, da bude brzo i učinkovito istraženo i otklonjeno.

## **Članak 6.**

### **Sloboda izražavanja i akademska sloboda**

Sloboda izražavanja i akademska sloboda vrijednosti su od posebnog interesa za Fakultet. Žustre akademske rasprave ne smatraju se oblikom ponašanja zabranjenim ovim Pravilnikom, ako se vode s poštovanjem i bez povrede dostojanstva drugih ili stvaranja zastrašujućeg, neprijateljskog, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja za njih.

## **Članak 7.**

### **Seksualni odnosi sa studenticama i studentima**

- (1) Fakultet, svjestan činjenice da druženje nastavnika, suradnika ili drugih zaposlenika, kao i vanjskih suradnika sa studentima ima pozitivan aspekt članstva u fakultetskoj

zajednici, ali da se postojanjem ili uspostavljanjem seksualnih odnosa otvara prostor moguće zlouporabepovjerenja ili seksualnog uznemiravanja studenta, ustanovljuje za nastavnike, suradnike, druge zaposlenike i vanjske suradnike Fakulteta, sljedeća pravila:

- 1) zabranjuje se odnos izravnog nadzora u slučaju postojanja seksualnih odnosa sa studenticama/ima,
  - 2) ne preporučuju se seksualni odnosi sa studentima ni u situacijama u kojima ne postoji odnos izravnoga nadzora.
- (2) Nepostupanje po obvezi iz stavka 1. točke 1. ovoga članka predstavlja ovim Pravilnikom zabranjeno ponašanje.

### **Članak 8.**

#### **Dužnost zaštite od rodne diskriminacije**

- (1) Fakultet je dužan osigurati obrazovno okruženje bez rodne diskriminacije.
- (2) Dužnost iz stavka 1. ovoga članka uključuje i vođenje brige o uređenju predavaonica i sanitarnih prostorija, načinu nadzora studenata i imovine te o svim aspektima obrazovnog okruženja koji, izravno ili neizravno, mogu uzrokovati izloženost studenata različitim oblicima rodne diskriminacije.

### **Članak 9.**

#### **Zaštita od lažnih prijava**

- (1) Prijava povrede prava zajamčenih ovim Pravilnikom koja sadrži neistinite činjenične tvrdnje iznesene zlonamjerno predstavlja stegovni prijestup studenta, odnosno tešku povredu obveze iz radnog odnosa kada je podnesena od strane zaposlenika Fakulteta.
- (2) Protivljenje studenta postupanju koje predstavlja diskriminaciju ne predstavlja stegovnoprjestup niti smije biti razlog za viktimizaciju.

## **III. MJERE EDUKACIJE I INFORMIRANJA**

### **Članak 10.**

#### **Edukacija zaposlenika**

- (1) Fakultet će jednom godišnje organizirati edukacije iz prevencije seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije kroz radionice o njihovim uzrocima, oblicima i posljedicama.

- (2) Programi prevencije trebaju uključivati treninge socijalnih vještina te edukacije o seksualnom nasilju kao i informirati o štetnosti seksizma i rodni stereotipa.
- (3) Fakultet će osigurati edukaciju odnosno osposobljavanje Povjerenika i članova Povjerenstva prije njihova stupanja na dužnost te daljnje usavršavanje koje se sastoji od najmanje jednog seminara ili treninga iz prevencije seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodnediskriminacije.

## **Članak 11.**

### **Informiranje zaposlenika i studenata o zabrani seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodnediskriminacije**

- (1) Fakultet će sve zaposlenike na početku akademske godine informirati elektroničkom poštom o odredbama ovoga Pravilnika te o aktivnostima i mjerama koje Fakultet provodi kako bi spriječio seksualno uznemiravanje i druge oblike rodne diskriminacije.
- (2) Fakultet će zaposlenicima prije njihovog stupanja na rad dostaviti:
- podatke o Povjerenicima: ime i prezime, adresu mjesta rada, broj telefona, adresa e-pošte idrugi kontakt,
  - obrazac pisane izjave da je zaposlenik upoznat s ovim Pravilnikom i Etičkim kodeksom
  - ovaj Pravilnik,
  - Etički kodeks,
  - druge relevantne akte o zabrani diskriminiranja i pravima, obavezama i odgovornostima zaposlenog i poslodavca.
- (3) Zaposlenik je prije stupanja na rad dužan dati izjavu u pisanom obliku da je primio i pročitao podatke kao i Pravilnik i Etički kodeks iz stavka 2. ovoga članka u dva primjerka, jedan za sebe, a drugi za Fakultet.

## **Članak 12.**

- (1) Fakultet će informirati studente prilikom dana orijentacije o sadržaju ovoga Pravilnika injihovim pravima i obvezama koja iz njega proizlaze.
- (2) Fakultet će učiniti ovaj Pravilnik dostupnim na mrežnim stranicama i to na način pristupačan korisnicima.
- (3) Prostor mrežnih stranica Fakulteta sadržavat će primjere nepoželjnih ponašanja u akademskom okruženju definirane ovim Pravilnikom.

- (4) Fakultet će na mrežnim stranicama učiniti dostupnim i sustav prijave seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije.
- (5) Sustav prijave seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije mora biti organiziran i proveden na način da prijavitelj nakon podnošenja prijave nije izložen viktimizaciji.
- (6) Pristup podacima iz sustava prijave seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodnediskriminacije imat će samo Povjerenici imenovani u skladu s odredbama ovog Pravilnika.

### **Članak 13.**

- (1) Fakultet će pratiti primjenu ovoga Pravilnika i po potrebi ga mijenjati s ciljem prepoznavanja i sprečavanja seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije te iskorjenjivanja rodni stereotipa i seksizma u radnom i nastavnom okruženju.
- (2) Povjerenik za zaštitu studenta iz članka 19. i Povjerenstvo za zaštitu studenta iz članka 20. jednom godišnje podnose izvješće o svom radu Fakultetskom vijeću.
- (3) Povjerenik za zaštitu studenata će u svom izvješću o radu posebice iznijeti podatke o broju provedenih savjetovanja sa studentima vezanim za seksualno uznemiravanje ili druge oblikerodne diskriminacije, broju obavijesti koje je o takvom uznemiravanju odnosno diskriminaciji zaprimio od trećih osoba, broju anonimnih prijava, broju slučajeva u kojima je na drugačiji način saznao o uznemiravanju odnosno diskriminaciji, kao i vrsti uznemiravanja odnosno diskriminacije o kojima je Povjerenik obaviješten.
- (4) Povjerenstvo za zaštitu studenta će u svom izvješću o radu posebice iznijeti podatke o broju provedenih postupaka za zaštitu studenata od seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije, broju odluka u kojima je odbacilo prijavu, broju odluka u kojima je prihvatilo zahtjev za zaštitom studenata, broju odluka u kojima je odbilo zahtjev za zaštitom studenta, kao i vrsti uznemiravanja odnosno diskriminacije o kojima je odlučivalo.

### **Članak 14.**

Fakultet osigurava ravnopravnost spolova u svim svojim aktivnostima, pisanim aktima i odlukama, posebice u odvijanju nastavno-obrazovnih sadržaja sa svrhom suzbijanja i iskorjenjivanja seksizma i rodni stereotipa.

### **Članak 15.**



Svi zaposlenici i vanjski suradnici Fakulteta dužni su u obavljanju poslova svog radnog mjesta ponašati se i postupati na način kojim se ne uznemiravaju studenti te su dužni spriječiti seksualno uznemiravanje i druge oblike rodne diskriminacije, kao i o istom obavijestiti jedno od tijela iz članka 18. ovog Pravilnika.

### **Članak 16.**

Fakultet će provoditi i podržavati aktivnosti usmjerene prevenciji seksualnog uznemiravanja, rodne diskriminacije i seksističkog ponašanja, uključujući i one koje se odnose na osvješćivanje studenata, nastavnika i drugih zaposlenika o seksualnim predrasudama, stereotipima, seksizmu i rodno uvjetovanom nasilju.

## **IV. POSTUPAK RADI ZAŠTITE STUDENTA OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I DRUGIH OBLIKA RODNE DISKRIMINACIJE**

### **Članak 17.**

#### **Načela postupka**

- (1) Postupak za zaštitu studenta od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije je hitan te su ga tijela tog postupka dužna provesti bez odugovlačenja u najkraćem mogućem roku.
- (2) U postupku iz stavka 1. ovoga članka prijavitelju i prijavljenoj osobi, omogućiti će se izjašnjavanje o svim zahtjevima i navodima protivne strane.
- (3) Tijela u postupku iz stavka 1. ovoga članka obvezna su poštovati dostojanstvo prijavitelja i prijavljene osobe te obzirno postupati prema prijavitelju.
- (4) Tijela u postupku iz stavka 1. ovoga članka će po službenoj dužnosti utvrditi sve činjenice koje su važne za postupak te će radi toga izvesti sve potrebne dokaze.
- (5) Prijavitelj je dužan učiniti vjerojatnim da je došlo do seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije. Ako prijavitelj učini vjerojatnim da je došlo do seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije, teret dokazivanja o nepostojanju prijavljenog ponašanja je na prijavljenoj osobi.
- (6) Postupak iz stavka 1. ovoga članka nije javan. U slučaju postojanja opravdanog interesajavnosti, Dekan je ovlašten informirati javnost.
- (7) Tijela i sudionici postupka dužni su postupati u skladu s načelom povjerljivosti. Zajamčena je zaštita osobnih podataka prijavitelja i prijavljene osobe.

### **Članak 18.**

## **Tijela postupka**

- (1) Tijela u postupku radi zaštite studenta od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije su: Povjerenik za zaštitu studenta, Povjerenstvo za zaštitu studenta te Dekan.
- (2) Tijela iz stavka 1. su neovisna i nepristrana.

## **Članak 19.**

### **Imenovanje Povjerenika za zaštitu studenta**

- (1) Vijeće Fakulteta imenuje četiri Povjerenika za zaštitu studenta od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije (dalje: Povjerenik) na mandat od tri godine.
- (2) Pri imenovanju Povjerenika potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti oba spola te će se izabrati najmanje dvije Povjerenice. Pri izboru Povjerenika vodit će se računa oravnomjernoj zastupljenosti svih studijskih centara i studija Fakulteta.
- (3) Prijedlog za imenovanje Povjerenika ovlašteni su dati: Dekan Fakulteta, studentske udruge na Fakultetu, Studentski pravobranitelj Fakulteta, kao i najmanje 15 članova Vijeća, a kandidat se može i sam predložiti.
- (4) Povjerenici mogu biti nastavnici Fakulteta osim Dekana, Prodekana i Predstojnika studijskog centra.

## **Članak 20.**

### **Imenovanje člana odnosno zamjenika člana Povjerenstva za zaštitu studenta**

- (1) Vijeće Fakulteta imenuje tri člana Povjerenstva za zaštitu studenta od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije (dalje: Povjerenstvo) kao i tri njihova zamjenika na mandat od tri godine. Istovremeno Predsjednika te zamjenika predsjednika Povjerenstva biraju članovi Povjerenstva većinom glasova.
- (2) Najmanje dva člana i jedan zamjenik člana Povjerenstva bit će ženskog spola. Pri imenovanju članova Povjerenstva i njihovih zamjenika vodit će se računa o ravnomjernoj zastupljenosti svih studija i studijskih centara Fakulteta. Jedan od članova ili jedan od zamjenika članova Povjerenstva bit će student odnosno zaposlenik Fakulteta koji nije nastavnik. Kada se postupak vodi prema nastavniku, najmanje dva člana Povjerenstva moraju biti nastavnici, a kada se vodi prema studentu najmanje jedan član mora biti student.

- (3) Prijedlog za imenovanje člana Povjerenstva odnosno njegovog zamjenika ovlašteni sudati: Dekan Fakulteta, studentske udruge na Fakultetu, Studentski pravobranitelj Fakulteta, kao i najmanje 15 članova Vijeća, a kandidat se može i sam predložiti.
- (4) Za člana Povjerenstva odnosno njegova zamjenika ne mogu biti imenovani Dekan, Prodekani, Predstojnici studijskih centara ni Tajnik Fakulteta.
- (5) Povjerenstvo u svakom pojedinačnom slučaju odlučuje u sastavu od tri člana odnosno zamjenika člana Povjerenstva i to većinom glasova.

## **Članak 21.**

### **Ovlasti i dužnosti Povjerenika**

- (1) Student koji smatra da je seksualno uznemiravan ili podvrgnut drugim oblicima rodne diskriminacije može se obratiti jednom od Povjerenika po svom izboru radi savjetovanja.
- (2) Povjerenik će studentu iz stavka 1. ovoga članka koji se njemu obratio ponuditi razgovor putem neposrednog susreta, telefona, video veze ili putem elektroničke pošte.
- (3) Povjerenik će studenta iz stavka 1. ovoga članka, između ostalog, posebice:
  - upoznati s mogućnošću pokretanja postupka za zaštitu od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije, tijekom postupka te njegovim pravima u tom postupku;
  - upozoriti na potreban sadržaj prijave za zaštitu studenta te na mogućnost da Povjerenstvonepodobnu prijavu odbaci;
  - obavijestiti ga da mu može pomoći sastaviti prijavu i pružati pravnu podršku tijekom postupka pred Povjerenstvom;
  - obavijestiti o mogućnosti da student u svojoj prijavi zatraži da njegov osobni identitet bude zaštićen, ako ima dovoljno drugih dokaza za postupanje, i objasniti kada Povjerenik iznimnosam može podnijeti prijavu;
  - obavijestiti o mogućnosti predlaganja i izricanja privremenih mjera radi njegove zaštite;
  - obavijestiti o dostupnosti psihološkog savjetovanja koje će Fakultet u tu svrhu osigurati.
- (4) Povjerenik će u slučaju postojanja okolnosti koje bi mogle dati povoda za sumnju u njegovu nezavisnost ili nepristranost uputiti studenta drugom Povjereniku.
- (5) Student iz stavka 1. ovoga članka može neposredno podnijeti prijavu Povjerenstvu.

## **Članak 22.**

### **Obavijest treće osobe, anonimna obavijest te saznanje Povjerenika o uznemiravanju ili diskriminaciji**

- (1) Studentski pravobranitelj ili treća osoba koja ima saznanja o seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije može obavijestiti Povjerenika te mu staviti na raspolaganje dokazni materijal, i bez navođenja osobnih podataka osobe koja je bila uznemiravana odnosno diskriminirana.
- (2) Povjerenika se može anonimno obavijestiti o počinjenom seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije i bez navođenja osobnih podataka osobe koja je bila uznemiravana odnosno diskriminirana uz stavljanje na raspolaganje dokaznog materijala.
- (3) Fakultet osigurava informatičko-tehničke uvjete za mogućnost podnošenja anonimne obavijesti iz stavka 2. ovoga članka.
- (4) Ako je Povjereniku poznat identitet osobe koja je bila uznemiravana odnosno diskriminirana, on će ju u slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka, kao i kada na druge načine sazna za seksualno uznemiravanje ili druge oblike rodne diskriminacije, kontaktirati radi provođenja savjetovanja.
- (5) Ako uznemiravana odnosno diskriminirana osoba ne želi podnijeti prijavu i ne želi da se u postupku otkrije njezin identitet, Povjerenik može iznimno sam podnijeti prijavu Povjerenstvu, ako ima dovoljno drugih dokaza za postupanje. U tom slučaju zaštitit će se osobni identitet uznemiravane odnosno diskriminirane osobe u postupku.
- (6) Stavak 5. ovoga članka primijenit će se i kada Povjereniku nije poznat identitet osobe koja je podnijela anonimnu prijavu, ali koristeći informatičko-tehničke instrumente može odgovoriti na anonimnu prijavu te pozvati da se uznemiravana odnosno diskriminirana osoba javi radi savjetovanja kao i izjašnjenja o tome hoće li podnijeti prijavu Povjerenstvu.
- (7) U slučaju kada je protiv zaposlenika ili vanjskog suradnika Fakulteta podnesena jednaki više anonimnih obavijesti da je počinio seksualno uznemiravanje ili na drugi način rodno diskriminirao studenta, a ne postoje pretpostavke da Povjerenik o tome podnese prijavu Povjerenstvu, on može, ako to smatra prikladnim i potrebnim, predložiti Dekanu da tog zaposlenika ili vanjskog suradnika obavijesti o anonimnoj obavijesti i njezinoj naravi te da ga upozori na odredbe ovoga Pravilnika. Pri tome su Povjerenik i Dekan dužni čuvati tajnost identiteta svih uključenih osoba.

## **Članak 23.**

### **Podnošenje prijave za zaštitu studenta Povjerenstvu**

- (1) Postupak za zaštitu studenta od seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije pokreće se podnošenjem prijave Povjerenstvu.
- (2) Prijavu iz stavka 1. ovoga članka ovlašten je podnijeti student koji navodi da je bio seksualno uznemiravan ili podvrgnut drugom obliku rodne diskriminacije. Prijavitelj može u prijavi zatražiti da se u postupku ne otkriva njegov osobni identitet, ako ima dovoljno drugih dokaza za postupanje.
- (3) Povjerenik je ovlašten podnijeti prijavu iz stavka 1. ovoga članka samo iznimno, ako su ispunjeni uvjeti iz članka 22. stavka 5. ovoga Pravilnika.
- (4) Prijava se podnosi u pisanom obliku putem klasične ili elektroničke pošte.
- (5) Pri podnošenju prijave prijavitelj može koristiti obrazac za prijavu seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika rodne diskriminacije dostupan na mrežnoj stranici Fakulteta, a u koji će prijavitelj unijeti svoje osobne podatke, osobne podatke o prijavljenoj osobi, kao i činjenice vezane za konkretno uznemiravanje odnosno diskriminaciju te navesti, i po mogućnosti priložiti, dokaze kojima raspolaže.
- (6) Prijava nije podobna za postupanje ako ju je podnijela neovlaštena osoba, ako u njoj nije naveden identitet zaposlenika odnosno studenta Fakulteta koji je počinio seksualno uznemiravanje ili drugi oblik rodne diskriminacije ili ako uopće nisu navedene okolnosti koje upućuju na počinjenje seksualnog uznemiravanja odnosno drugi oblik rodne diskriminacije.

## **Članak 24.**

### **Privremene mjere**

- (1) Ako Povjerenik smatra da je studenta, za kojeg se u prijavi navodi da je seksualno uznemiravan ili podvrgnut drugom obliku rodne diskriminacije, potrebno zaštititi od daljnjeg uznemiravanja odnosno diskriminacije prije donošenja odluke Povjerenstva o toj prijavi odmah će predložiti Povjerenstvu donošenje privremene mjere za zaštitu dotičnog studenta.
- (2) Prijavitelj može zatražiti donošenje privremenih mjera radi zaštite od daljnjeg seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika rodne diskriminacije prilikom podnošenja prijave.
- (3) Po primitku prijedloga za određivanje privremenih mjera Povjerenstvo će žurno donijeti svoje mišljenje o potrebi njihovog određivanja. Ako Povjerenstvo smatra da je prijedlog za određivanje privremenih mjera osnovan, svoje mišljenje će dostaviti Dekanu koji će konačno odlučiti o njihovom određivanju.
- (4) Privremene mjere mogu biti:
  1. dopuštanje studentu da promijeni seminarsku grupu, vježbe, mentora za diplomski odnosno završni rad, mentora za završni, specijalistički ili doktorski

rad, a kako ne bi dolazio u doticaj s osobom za koju on tvrdi da ga je seksualno uznemiravala ili podvrgnula drugom obliku rodne diskriminacije;

2. zabrana kontakta i pristupa prijavljenog zaposlenika ili studenta prijavitelju odnosno studentu za kojeg se u prijavi navodi da je bio seksualno uznemiravan ili podvrgnut drugom obliku rodne diskriminacije;
  3. promjene u nastavnom rasporedu i nastavnim obvezama osobe protiv koje je podnesena prijava;
  4. udaljenje s rada zaposlenika protiv kojega je prijava podnesena;
  5. bilo koja druga privremena mjera kojom se postiže svrha zaštite studenta dok Povjerenstvo ne donese meritornu odluku o podnesenoj prijavi.
- (5) Privremena mjera određuje se za razdoblje do donošenja odluke o prijavi za zaštitu studenta od seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije.

## **Članak 25.**

### **Postupak pred Povjerenstvom**

- (1) Postupak pred Povjerenstvom za zaštitu studenta provest će se i okončati što prije, no najkasnije u roku od trideset dana od dostave prijave Povjerenstvu. U slučaju kada bi se s obzirom na okolnosti mogao izreći izvanredni otkaz ugovora o radu, Povjerenstvo će postupak provesti najkasnije u roku od osam dana.
- (2) Član i zamjenik člana Povjerenstva koji sudjeluje u donošenju odluka u određenom predmetu dužni su od predsjednika odnosno zamjenika predsjednika tog Povjerenstva koji predsjedava u dotičnom predmetu zatražiti svoje izuzeće ako postoje okolnosti koje dovode u sumnju njihovu neovisnost ili nepristranost. Prijedlog za izuzeće mogu podnijeti prijavitelj ili prijavljena osoba.
- (3) Povjerenstvo će o primitku prijave odmah obavijestiti Dekana.
- (4) Povjerenstvo će ispitati prijavu te provesti dokazni postupak radi pravilnog utvrđenja činjeničnog stanja.
- (5) Povjerenstvo će povodom prijave najprije saslušati prijavitelja, a potom odvojeno prijavljenu osobu te im omogućiti da se očituju o iznesenim navodima. Iznimno, Povjerenstvo je ovlašteno odrediti suočenje prijavitelja i prijavljene osobe samo ako prijavitelj na to izričito i dobrovoljno pristane. Povjerenstvo može saslušati Povjerenika ako to smatra potrebnim. Povjerenstvo je ovlašteno saslušati svjedoke, vještake, obaviti očevid te izvesti sve druge dokaze kojima se može dokazati osnovanost odnosno neosnovanost zahtjeva za zaštitom studenta u prijavi.
- (6) Povjerenstvo nije ovlašteno postavljati pitanja o ranijem seksualnom životu i seksualnojorijentaciji prijavitelja kao ni prijavljene osobe.

- (7) Zaposlenici Fakulteta dužni su u surađivati s Povjerenstvom, odazvati se svakom njegovu pozivu te mu priopćiti sve podatke važne za dokazni postupak radi pravilnog utvrđenja činjeničnog stanja.
- (8) Postupanje protivno stavku 7. ovoga članka te svako drugo onemogućavanje Povjerenika ili Povjerenstva u obavljanju njihovih dužnosti predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.
- (9) Postupanje članova tijela postupka protivno odredbi članka 17. stavka 7. ovoga Pravilnika također predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa te može biti razlog za otkaz ugovora o radu.

## **Članak 26.**

### **Zapisnik o radnjama**

- (1) Povjerenstvo će o svim radnjama koje će poduzeti u svrhu pravilnog utvrđenja činjeničnog stanja sastaviti zapisnik.
- (2) Zapisnik iz stavka 1. ovoga članka u pravilu će se sastaviti prilikom saslušanja prijavitelja odnosno Povjerenika, prilikom saslušanja prijavljene osobe, kao i prilikom saslušanja svjedoka i vještaka. Zapisnik će potpisati sve osobe koje su bile nazočne njegovu sastavljanju.
- (3) U zapisniku iz stavka 1. ovoga članka posebno će se navesti da je Povjerenstvo sve prisutne upozorilo da su svi podaci prikupljeni u tom postupku povjerljivi i na posljedice njihovog otkrivanja.

## **Članak 27.**

### **Odluke Povjerenstva**

- (1) Povjerenstvo svoju odluku o prijavi i zahtjevu za zaštitom studenta izrađuje u pisanom obliku te njome može: odbaciti prijavu kao nepodobnu, prihvatiti zahtjev za zaštitom studenta kao osnovan ili odbiti zahtjev za zaštitom studenta kao neosnovan.
- (2) Ako je u postupku zaštićen osobni identitet studenta čija se zaštita traži, njegov identitet će ostati zaštićen i u pisanoj odluci Povjerenstva.

## **Članak 28.**

### **Odbačaj prijave**

Povjerenstvo će odbaciti prijavu kada utvrdi da je ona nepodobna u smislu članka 23. stavka 6. ovoga Pravilnika uz kratko obrazloženje.

## Članak 29.

### Prihvata zahtjeva za zaštitu studenta

- (1) Povjerenstvo će prihvatiti zahtjev za zaštitu studenta kao osnovan kada nakon provedenog postupka utvrdi da je u odnosu na njega postojalo ili postoji seksualno uznemiravanje ili drugi oblik rodne diskriminacije.
- (2) Povjerenstvo će u odluci iz stavka 1. ovoga članka navesti stavove prijavitelja i prijavljene osobe, relevantne činjenice, izvedene i ocijenjene dokaze te druge načine koje je koristilo u utvrđivanju činjenica kao i razloge na temelju kojih je zaključio da je student seksualno uznemiravan ili podvrgnut drugom obliku rodne diskriminacije.
- (3) Odluci iz stavka 1. ovoga članka Povjerenstvo će priložiti prijedlog mjere ili mjera koje bi Dekan trebao izreći počinitelju seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije. Povjerenstvo može predložiti Dekanu da:
  1. prema zaposleniku koji je studenta seksualno uznemiravao ili podvrgnuo drugom obliku rodne diskriminacije primijeni mjeru zbog povrede obveze iz radnog odnosa i/ili poduzme neke druge mjere potrebne radi sprječavanja nastavka seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika rodne diskriminacije;
  2. s vanjskim suradnikom ili drugom osobom koja obavlja određene poslove za Fakultet, a koja je studenta seksualno uznemiravala ili podvrgnula drugom obliku rodne diskriminacije raskine ugovor na temelju kojeg on obavlja određene poslove za Fakultet i/ili poduzme druge mjere potrebne radi sprječavanja nastavka seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika rodne diskriminacije;
  3. studenta koji je drugog studenta seksualno uznemiravao ili podvrgnuo drugom obliku rodne diskriminacije opomene; ukori; posljednji puta opomene pred isključenje; zabrani polaganje ispita odnosno pohađanje određenih oblika nastave do šest mjeseci; isključi iz studija u trajanju do dvije godine ili trajno isključi iz studija i/ili poduzme neke druge mjere potrebne radi sprječavanja nastavka seksualnog uznemiravanja.
- (4) Mjere zbog povrede obveze iz radnog odnosa iz stavka 3. točke 1. ovoga članka mogu biti:
  1. pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa;
  2. pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa s ukazivanjem na mogućnost otkaza u slučaju nastavka povrede te obveze iz radnog odnosa;
  3. redoviti otkaz ugovora o radu; ili
  4. izvanredni otkaz ugovora o radu.
- (5) Mjere iz stavka 3. točke 2. ovoga članka mogu biti:



1. pisano upozorenje vanjskom suradniku;
  2. pisano upozorenje vanjskom suradniku s ukazivanjem na mogućnost raskida ugovora na temelju kojeg vanjski suradnik obavlja određene poslove za Fakultet.
  3. raskid ugovora na temelju kojeg on obavlja određene poslove za Fakultet
- (6) Povjerenstvo može Dekanu predložiti i da se protiv zaposlenika odnosno vanjskog suradnika koji je seksualno uznemiravao ili na drugi način rodno diskriminirao studenta pokrene postupak radi popravljivanja odnosno naknade štete.
- (7) Ako Povjerenstvo sazna za postojanje osnova sumnje da je počinjeno kazneno djelo o tome je dužno obavijestiti Dekana koji će podnijeti kaznenu prijavu nadležnom državnom odvjetništvu.

### **Članak 30.**

#### **Odbijanje zahtjeva za zaštitu studenta**

- (1) Povjerenstvo će odbiti zahtjev za zaštitu studenta kao neosnovan kada nakon provedenog postupka nije moglo utvrditi da je u odnosu na njega postojalo ili postoji seksualno uznemiravanje ili drugi oblik rodne diskriminacije.
- (2) U obrazloženju odluke iz stavka 1. ovoga članka Povjerenstvo će navesti navode prijavitelja i prijavljene osobe, relevantne činjenice, izvedene i ocijenjene dokaze te druge načine koje je koristio u utvrđivanju činjenica kao i razloge na temelju kojih je donio odluku.

### **Članak 31.**

#### **Dostava odluke Povjerenstva**

Povjerenstvo će svoju odluku iz članka 27. kao i prijedlog mjere ili mjera iz članka 29. stavaka 3. do 6. ovoga Pravilnika odmah po donošenju dostaviti Dekanu .

### **Članak 32.**

#### **Izricanje mjera od strane Dekana**

- (1) Dekan će, nakon provedenog postupka, na temelju odluke i prijedloga Povjerenstva odmah poduzeti mjere iz članka 29. ovoga Pravilnika.
- (2) Dekan u poduzimanju mjera iz stavka 1. ovoga članka nije vezan prijedlogom Povjerenstva iz članka 29. ovoga Pravilnika, ali ako poduzme mjeru ili mjere različite od onih koje je predložilo Povjerenstvo, u pisanom obrazloženju svoje odluke posebno će navesti razloge za odstupanje, uz navođenje mjere ili mjera koje je predložilo Povjerenstvo.

- (3) Dekan će svoju odluku dostaviti prijavitelju i prijavljenoj osobi. Dekan će svoju odluku dostaviti i Povjerenstvu.
- (4) Ako u rokovima iz članka 25. stavka 1. Povjerenstvo ne donese odluku Dekan može samostalno odlučiti o tome je li zahtjev za zaštitom studenta osnovan kao i o primjeni mjera iz članka 29. ovoga Pravilnika.
- (5) O otkazu ugovora o radu zbog seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije studenata Dekan odlučuje u skladu s Pravilnikom o radu, a Povjerenstvo iz ovoga Pravilnika u tom slučaju ima ovlasti i dužnosti istražnog povjerenstva iz članka 91. Pravilnika o radu.
- (6) Kada odlučuje o stegovnoj odgovornosti studenata zbog seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije studenata Povjerenstvo ima ovlasti i dužnosti prvostupanjskog vijeća iz Pravilnika o stegovnoj odgovornosti studenata.

### **Članak 33.**

#### **Odnos s drugim postupcima**

- (1) Na Pravnom fakultetu u Zagrebu o seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije studenata može se odlučivati samo u postupku uređenom ovim Pravilnikom.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, o seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije studenata koji su ujedno i zaposlenici Pravnog fakulteta u Zagrebu odlučuje se u postupku uređenom Pravilnikom o radu.
- (3) Postupak za zaštitu studenta od seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika rodne diskriminacije propisan ovim Pravilnikom nije zamjena za građanske, kaznene, prekršajne i upravne postupke uređene zakonima, drugim propisima i aktima Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu.

## **V. ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 34.**

#### **Stupanje na snagu Pravilnika**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta.

### **Članak 35.**

- (1) Fakultet će na prvoj sljedećoj sjednici fakultetskog Vijeća od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika imenovati tijela predviđena ovim Pravilnikom.
- (2) U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika Fakultet će uspostaviti sustav zaprimanja anonimnih obavijesti o seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku rodne diskriminacije studenata te imenovati osobu koja će studentima, na njihov zahtjev, pružati psihološku podršku u slučaju seksualnog uznemiravana ili drugog oblike rodne diskriminacije.
- (3) U roku od mjesec dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika Fakultet će svim nastavnicima, drugim zaposlenicima i vanjskim suradnicima dostaviti akte iz članka 11. stavaka 2. i 3. ovoga Pravilnika i zatražiti od njih da potpišu i Fakultetu dostave izjavu da su upoznati s njihovim sadržajem.

Klasa: 640-01/22-22/3

Urbroj: 251-55-22-6

Dekan

Prof. dr.sc. Ivan Koprić

*Pravilnik stupio na snagu 12. ožujka 2022.*

*Tajnik Fakulteta, Petar Ceronja, mag. iur.*

---